

กรอบตัวชี้วัดเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับกอง/สำนัก ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน
รอบการประเมินที่ ๑ และ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กรมพัฒนาที่ดิน

ตัวชี้วัดด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน	รอบประเมิน	น้ำหนัก (%)	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้จัดเก็บตัวชี้วัด
๑. มิติประสิทธิผล		๗๐		
หน่วยงานส่วนกลาง		๗๐		
๑.๑ งานตามภารกิจของหน่วยงาน		๖๐		
๑.๑.๑ งานสำคัญตามพันธกิจ (หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกจากภารกิจหลัก/งานสำคัญของหน่วยงานที่สอดคล้องกับการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการกรมพัฒนาที่ดิน ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง) - ร้อยละ/ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานสำคัญของหน่วยงาน	๑,๒	๖๐	ตสน. กพร. สลก. กกจ. กค. กทช. ศทส. และ สวพ.	กผง.
		๕๐	กผง. กนผ. กวจ. กสด. สสผ. และ สวด.	
๑.๑.๒ ระดับ/ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนเป้าหมาย ความสมดุลของการจัดการทรัพยากรที่ดิน (LDN)	๑,๒	๑๐	กผง. กนผ. กวจ. กสด. และ สวด.	กผง.
๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการจัดทำเส้นแนวเขตที่ดิน ของรัฐตามหลักเกณฑ์ Onemap (แนวเขตป่าไม้ถาวร)	๑,๒	๑๐	สสผ.	สสผ.
๑.๒ การพัฒนาผลงานวิชาการ		๑๐		กผง.
๑.๒.๑ (๑) ระดับความสำเร็จของการรายงานการใช้ประโยชน์และ ผลลัพธ์จากงานวิจัย (โครงการวิจัย ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๖)	๑	๕	กนผ. กวจ. กสด. สสผ.	กผง.
๑.๒.๑ (๒) ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อเสนอโครงการวิจัย (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐)	๑	๕	กทช. สวด.	
	๒	๑๐	และ สวพ.	
๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จในการจัดทำเอกสารงานวิชาการของ หน่วยงานในรูปแบบ E-book	๑,๒	๑๐	ตสน. กพร. สลก. กกจ. กค. กผง. และ ศทส.	
หน่วยงานส่วนภูมิภาค		๗๐		
๑.๑ ร้อยละของพื้นที่เกษตรกรรมที่มีการใช้ประโยชน์ที่ดินอย่างเหมาะสม (แผนงานพื้นฐาน/แผนงานยุทธศาสตร์/แผนงานบูรณาการ)	๑,๒	๒๐	สพข. ๑-๑๒	กผง.
๑.๒ ร้อยละความสำเร็จในการก่อสร้างแหล่งน้ำในไร่นานอกเขตชลประทาน เป็นไปตามแผน	๑,๒	๕		
๑.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพดินพื้นที่จัดการปัญหาที่ดินทำกิน	๑,๒	๑๕		
๑.๔ ระดับ/ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนเป้าหมายความสมดุลของ การจัดการทรัพยากรที่ดิน (LDN)	๑,๒	๑๐		
๑.๕ การพัฒนาผลงานวิชาการ		๑๐		
๑.๕.๑ (๑) ระดับความสำเร็จของการรายงานการใช้ประโยชน์และ ผลลัพธ์จากงานวิจัย (โครงการวิจัย ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๖)	๑	๕		
๑.๕.๑ (๒) ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อเสนอโครงการวิจัย (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐)	๑	๕		
	๒	๑๐		
๑.๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานโครงการจำแนกประเภทที่ดิน ในพื้นที่ป่าไม้ถาวร และพื้นที่ป่าไม้ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๐๔ นอกเขตป่าสงวนแห่งชาติ	๑,๒	๑๐		สสผ.

ตัวชี้วัดด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน	รอบ ประเมิน	น้ำหนัก	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	ผู้จัดเก็บ ตัวชี้วัด
๒. มิติคุณภาพการให้บริการ		๕		
๒.๑ ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ ITA	๑	๕	ทุกหน่วยงาน	กกจ.
๒.๒ (๑) ระดับคะแนน EIT Public	๒	๒.๕		
๒.๒ (๒) ระดับคะแนน EIT Survey	๒	๒.๕		
๓. มิติประสิทธิภาพ		๑๐		
๓.๑ ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน	๑,๒	๕	สกก. กค. กวจ.	กค.
๓.๒ ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	๑,๒	๕	ศทส. สวด. สวพ. และ สพข. ๑-๑๒	
	๑,๒	๑๐	ตสน. กพร. กกจ. กทช. กนผ. กผง. กสด. และ สสผ.	
๔. มิติการพัฒนาองค์กร		๑๕		
๔.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๑,๒	๕	ทุกหน่วยงาน	กพร.
๔.๒ ระดับความสำเร็จการจัดการข้อมูลของหน่วยงาน	๑,๒	๕	ทุกหน่วยงาน	ศทส.
๔.๓ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการพัฒนาความรู้ของบุคลากร ในหน่วยงาน	๑,๒	๕	ทุกหน่วยงาน	กกจ.
รวม		๑๐๐		

เกณฑ์การประเมินผลตามตัวชี้วัดเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับกอง/สำนัก ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของ หน่วยงานส่วนกลาง

ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	รอบประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				
			๑	๒	๓	๔	๕
๑. มิติประสิทธิผล							
๑.๑ งานตามภารกิจของหน่วยงาน							
๑.๑.๑ งานสำคัญตามพันธกิจ (ไม่น้อยกว่า ๓ ตัวชี้วัด)							
- ร้อยละ/ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานสำคัญของหน่วยงาน สำหรับตัวชี้วัดที่มีการวัดในรูปแบบ ๑) จำนวน..... ๒) ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงาน ๓) ระดับความสำเร็จในการดำเนินงาน	หน่วยงานส่วนกลาง	๑,๒	ผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผนร้อยละ ๘๕ – ๘๙.๙๙	ผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผนร้อยละ ๙๐ – ๙๔.๙๙	ผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผนร้อยละ ๙๕ - ๑๐๐	ผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผน (ร้อยละ ๑๐๐) และรายงานผลการดำเนินงานตามกำหนดเวลา	ผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผน (ร้อยละ ๑๐๐) และรายงานผลการดำเนินงานก่อนกำหนดเวลา
๑.๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนเป้าหมายความสมดุลของการจัดการทรัพยากรที่ดิน (LDN) (กำหนดเกณฑ์ตามภารกิจของหน่วยงาน)	กผง. กนผ. กวจ. กสด. และ สวด.	๑,๒	ผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผนร้อยละ ๘๕ – ๘๙.๙๙	ผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผนร้อยละ ๙๐ – ๙๔.๙๙	ผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผนร้อยละ ๙๕-๑๐๐	ผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผน (ร้อยละ ๑๐๐) และรายงานผลการดำเนินงานตามกำหนดเวลา	ผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผน (ร้อยละ ๑๐๐) และรายงานผลการดำเนินงานก่อนกำหนดเวลา
๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการจัดทำเส้นแนวเขตที่ดินของรัฐตามหลักเกณฑ์ One map (แนวเขตป่าไม้ถาวร)	สสผ.	๑	ตรวจสอบข้อมูลป่าไม้ถาวรจาก One Map ๒๕๖๑ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับป่าไม้ถาวรจำนวน ๑๑ จังหวัด	จัดทำประเด็นปัญหาที่ตรวจพบความคลาดเคลื่อน จากข้อมูล One Map ๒๕๖๑ จำนวน ๑๑ จังหวัด	แนวเขตป่าไม้ถาวรจำนวน ๙ จังหวัดดำเนินการปรับปรุงแล้วเสร็จ ตามผลการพิจารณาของชุดปฏิบัติงาน	แนวเขตป่าไม้ถาวรจำนวน ๑๑ จังหวัดดำเนินการปรับปรุงแล้วเสร็จ ตามผลการพิจารณาของชุดปฏิบัติงาน	แนวเขตป่าไม้ถาวรจำนวน ๑๑ จังหวัดดำเนินการปรับปรุงแล้วเสร็จ และรายงานกรมฯ ก่อนการประชุมคณะทำงาน
		๒	ตรวจสอบข้อมูลป่าไม้ถาวรจาก One Map ๒๕๖๑ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับป่าไม้ถาวรจำนวน ๒๑ จังหวัด	จัดทำประเด็นปัญหาที่ตรวจพบความคลาดเคลื่อน จากข้อมูล One Map ๒๕๖๑ จำนวน ๒๑ จังหวัด	แนวเขตป่าไม้ถาวรจำนวน ๑๙ จังหวัดดำเนินการปรับปรุงแล้วเสร็จ ตามผลการพิจารณาของชุดปฏิบัติงาน	แนวเขตป่าไม้ถาวรจำนวน ๒๑ จังหวัดดำเนินการปรับปรุงแล้วเสร็จ ตามผลการพิจารณาของชุดปฏิบัติงาน	แนวเขตป่าไม้ถาวรจำนวน ๒๑ จังหวัดดำเนินการปรับปรุงแล้วเสร็จ และรายงานกรมฯ ก่อนการประชุมคณะทำงาน

ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	รอบประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				
			๑	๒	๓	๔	๕
๑.๒ การพัฒนาผลงานวิชาการ							
๑.๒.๑ (๑) ระดับความสำเร็จของการรายงานการใช้ประโยชน์และผลลัพธ์จากงานวิจัย (โครงการวิจัย ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๖)	กนผ. กวจ. สสผ. กทช. และ สวด. /ผชช.	๑	รวบรวม และสังเคราะห์ข้อมูลผลงานวิจัยเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ให้เกิดผลลัพธ์ (ต่อเนื่อง ๕ ปี จากปีที่ได้รับงบประมาณดำเนินการ)	จัดทำรายงานการใช้ประโยชน์และผลลัพธ์จากงานวิจัย ส่งคณะกรรมการระดับหน่วยงาน (คณะ ๑) พิจารณาเห็นชอบ	นำเข้ารายงานการใช้ประโยชน์และผลลัพธ์จากงานวิจัย ในระบบ NRIIS	นำเข้ข้อมูลรายงานการใช้ประโยชน์และผลลัพธ์จากงานวิจัยที่เกิดขึ้นจริง ในระบบ NRIIS ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	นำเข้ข้อมูลรายงานการใช้ประโยชน์และผลลัพธ์จากงานวิจัยที่เกิดขึ้นจริง ในระบบ NRIIS ภายในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘
๑.๒.๑ (๑) ระดับความสำเร็จของการรายงานการใช้ประโยชน์และผลลัพธ์จากงานวิจัย (โครงการวิจัย ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๖) (ต่อ)	กสศ. และ สวพ./ ผชช.	๑	รวบรวม และสังเคราะห์ข้อมูลผลงานวิจัย เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ให้เกิดผลลัพธ์	จัดทำแผนการถ่ายทอดเทคโนโลยี/นำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ให้เกิดผลลัพธ์ ส่งคณะกรรมการระดับหน่วยงาน (คณะ ๑) พิจารณาเห็นชอบ	ดำเนินการถ่ายทอดเทคโนโลยี/นำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ให้เกิดผลลัพธ์	มีผลรายงานการใช้ประโยชน์และผลลัพธ์จากงานวิจัยที่เกิดขึ้นจริง เสนอกรมฯ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	มีผลรายงานการใช้ประโยชน์และผลลัพธ์จากงานวิจัยที่เกิดขึ้นจริง เสนอกรมฯ ภายในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘

ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	รอบประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				
			๑	๒	๓	๔	๕
๑.๒.๑ (๒) ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อเสนอโครงการวิจัย (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐)	กนผ. กวจ. กสค. สสผ. กทช. สวด.และ สวพ.	๑	กำหนดประเด็นปัญหาให้สอดคล้องกับสภาพพื้นที่/ภารกิจ พร้อมเค้าโครงการวิจัย (concept paper)	กำหนดผู้รับผิดชอบและทีมงานวิจัย	จัดทำ (ร่าง) ข้อเสนอโครงการวิจัย (Project proposal) และนำเสนอคณะทำงานด้านวิชาการระดับหน่วยงาน (คณะ๑)	คณะ ๑ พิจารณาให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงแก้ไขและ/หรือให้ความเห็นชอบ	คณะ ๑ ส่งข้อเสนอโครงการวิจัยต่อ กผง. เพื่อรวบรวมส่งคณะทำงานวิชาการตามสาขาวิชาการ
		๒	ข้อเสนอโครงการวิจัยทั้งโครงการวิจัยต่อเนื่องและโครงการใหม่ ได้รับความเห็นชอบในหลักการโดยคณะทำงานวิชาการตามสาขาวิชาการ	รับทราบผลการพิจารณาและปรับแก้ข้อเสนอโครงการวิจัยตามข้อเสนอแนะของคณะทำงานวิชาการตามสาขาวิชาการ	ข้อเสนอโครงการวิจัยได้รับความเห็นชอบจากคณะทำงานวิชาการตามสาขาวิชาการ และส่งผลการพิจารณาให้ กผง. เพื่อรวบรวมส่งคณะอนุกรรมการกลั่นกรองโครงการวิจัยกรมพัฒนาที่ดิน (คณะ ๓)	ข้อเสนอโครงการวิจัยผ่านความเห็นชอบจากคณะ ๓ เพื่อบรรจุเป็นคำขอตั้งงบประมาณปี ๒๕๗๐	มีข้อเสนอโครงการวิจัยใหม่ผ่านความเห็นชอบจากคณะ ๓ อย่างน้อย ๑ โครงการ เพื่อบรรจุเป็นคำขอตั้งงบประมาณปี ๒๕๗๐

ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	รอบประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				
			๑	๒	๓	๔	๕
๑.๒.๑ (๒) ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อเสนอโครงการวิจัย (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐) (ต่อ)	ผชช.	๑	ศึกษาประเด็นปัญหาและกำหนดกรอบงานวิจัยของหน่วยงานให้สอดคล้องกับสภาพพื้นที่/ภารกิจ	ให้คำปรึกษาในการจัดทำข้อเสนอโครงการวิจัยใหม่แก่นักวิจัยของหน่วยงานและให้ข้อเสนอแนะการจัดทำผลการวิจัยต่อเนื่องหรือรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ (วจ.๓)	กำกับดูแลการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยใหม่ และโครงการวิจัยต่อเนื่องให้เป็นไปตามกรอบภายในระยะเวลาที่กำหนด	พิจารณาให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงแก้ไขข้อเสนอโครงการวิจัยใหม่ และโครงการวิจัยต่อเนื่อง รวมถึงรายงานผลการวิจัยฉบับสมบูรณ์ (วจ.๓)	คณะ ๑ ส่งข้อเสนอโครงการวิจัยต่อ กผง. เพื่อรวบรวมส่งคณะทำงานวิชาการตามสาขาวิชาการ
		๒	โครงการวิจัยทั้งโครงการวิจัยต่อเนื่องและโครงการใหม่ได้รับความเห็นชอบในหลักการโดยคณะทำงานวิชาการตามสาขาวิชาการ	รับทราบผลการพิจารณาและปรับแก้ข้อเสนอโครงการวิจัยตามข้อเสนอแนะของคณะทำงานวิชาการตามสาขาวิชาการ	ข้อเสนอโครงการวิจัยได้รับความเห็นชอบจากคณะทำงานวิชาการตามสาขาวิชาการ และส่งผลการพิจารณาให้ กผง. เพื่อรวบรวมส่งคณะอนุกรรมการกลั่นกรองโครงการวิจัยกรมพัฒนาที่ดิน (คณะ ๓)	ข้อเสนอโครงการวิจัยผ่านความเห็นชอบจากคณะ ๓ เพื่อบรรจุเป็นคำขอตั้งงบประมาณปี ๒๕๗๐	มีข้อเสนอโครงการวิจัยใหม่ผ่านความเห็นชอบจากคณะ ๓ อย่างน้อย ๑ โครงการ เพื่อบรรจุเป็นคำขอตั้งงบประมาณปี ๒๕๗๐

ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	รอบประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				
			๑	๒	๓	๔	๕
๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จในการจัดทำเอกสารงานวิชาการของหน่วยงานในรูปแบบ e-Book	ตสน. กพร. สกก. กกจ. กค. กผง. และ ศทส. / ผชช.	๑	ประชุมคณะทำงานวิชาการระดับหน่วยงาน (คณะ ๑) เพื่อกำหนดกรอบการจัดทำ (ร่าง) เอกสารงานวิชาการเผยแพร่ของหน่วยงาน	ประชุมชี้แจง เพื่อกำหนดหัวข้องานเอกสารงานวิชาการของหน่วยงาน	กำหนดทีมผู้รับผิดชอบจัดทำเอกสารงานวิชาการของหน่วยงาน	ดำเนินการตามแผนฯ และประชุมทีมผู้ศึกษาเพื่อจัดทำ (ร่าง) เอกสารงานวิชาการของหน่วยงาน	จัดทำ (ร่าง) เอกสารงานวิชาการของหน่วยงานเพื่อเสนอคณะ ๑ พิจารณา และจัดส่งรายงานความก้าวหน้าให้ กผง. ภายในวันที่ ๑๗ มี.ค. ๖๘
		๒	(ร่าง) เอกสารงานวิชาการของหน่วยงานผ่านความเห็นชอบจากคณะ ๑	ปรับปรุง (ร่าง)ฯ และจัดทำเอกสารงานวิชาการของหน่วยงานฉบับสมบูรณ์	จัดส่งข้อมูลเอกสารงานวิชาการของหน่วยงานให้ กผง. ภายในวันที่ ๑๕ ก.ค. ๖๘	เผยแพร่เอกสารงานวิชาการของหน่วยงานในรูปแบบ e-Book ผ่าน e-Library ของกรม	e-Book ของหน่วยงานมีผู้นำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ (ผู้เข้าอ่าน/ดาวน์โหลด)

* หมายเหตุ: ๑. ผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผน หมายถึง ผลการดำเนินงานที่เสร็จสิ้นตามแผนที่แต่ละหน่วยงานกำหนดเป้าหมายไว้ในแต่ละรอบการประเมิน (แผน ๖ เดือน)

๒. ตัวชี้วัดที่มีการวัดในรูปแบบ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน การกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนจะได้อาจจากการที่หน่วยงานส่งข้อมูลตัวชี้วัด ขั้นตอนการดำเนินงานและเกณฑ์การให้คะแนนมายังฝ่ายเลขานุการฯ เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินในแต่ละรอบประเมิน

๓. ตัวชี้วัด ๑.๒.๑ กผง. จะประสานหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดเพื่อจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับ “การจัดทำฐานข้อมูลความสมดุลของการจัดการทรัพยากรที่ดิน (LDN)” ประกอบด้วย ชื่อตัวชี้วัด ขั้นตอนการดำเนินงาน ระยะเวลาการดำเนินงาน และผลลัพธ์ เพื่อนำมาใช้ประกอบการพิจารณาเกณฑ์การให้คะแนนในลำดับถัดไป

เกณฑ์การประเมินผลตามตัวชี้วัดเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับกอง/สำนัก ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ - ๑๒

ตัวชี้วัด	ผู้ชี้วัด	รอบประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				
			๑	๒	๓	๔	๕
๑.๑ ร้อยละของพื้นที่เกษตรกรรมที่มีการใช้ประโยชน์ที่ดินอย่างเหมาะสม* (แผนงานพื้นฐาน/แผนงานยุทธศาสตร์/แผนงานบูรณาการ)	ผอ.สพข.	๑	พื้นที่เกษตรกรรมมีการใช้ประโยชน์ที่ดินอย่างเหมาะสม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ของแผนที่กำหนด	พื้นที่เกษตรกรรมมีการใช้ประโยชน์ที่ดินอย่างเหมาะสม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕ ของแผนที่กำหนด	พื้นที่เกษตรกรรมมีการใช้ประโยชน์ที่ดินอย่างเหมาะสม เป็นไปตามแผนที่กำหนด	พื้นที่เกษตรกรรมมีการใช้ประโยชน์ที่ดินอย่างเหมาะสม เป็นไปตามแผน และรายงานผลการดำเนินงานตามกำหนดเวลา	พื้นที่เกษตรกรรมมีการใช้ประโยชน์ที่ดินอย่างเหมาะสม เป็นไปตามแผน และรายงานผลการดำเนินงานก่อนกำหนดเวลา
		๒	พื้นที่เกษตรกรรมมีการใช้ประโยชน์ที่ดินอย่างเหมาะสม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ของแผนที่กำหนด	พื้นที่เกษตรกรรมมีการใช้ประโยชน์ที่ดินอย่างเหมาะสม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕ ของแผนที่กำหนด	พื้นที่เกษตรกรรมมีการใช้ประโยชน์ที่ดินอย่างเหมาะสมเป็นไปตามแผนที่กำหนด	พื้นที่เกษตรกรรมมีการใช้ประโยชน์ที่ดินอย่างเหมาะสมเป็นไปตามแผน และรายงานผลการดำเนินงานตามกำหนดเวลา	พื้นที่เกษตรกรรมมีการใช้ประโยชน์ที่ดินอย่างเหมาะสมเป็นไปตามแผน และรายงานผลการดำเนินงานก่อนกำหนดเวลา
๑.๒ ร้อยละความสำเร็จในการก่อสร้างแหล่งน้ำในไร่นานอกเขตชลประทาน เป็นไปตามแผน	ผอ.สพข.	๑	ตรวจสอบรายชื่อเกษตรกรตามแผนการก่อสร้างแหล่งน้ำฯ	ชี้แจงแนวทางปฏิบัติให้กับเกษตรกรเป้าหมาย	วางแผนการก่อสร้างแหล่งน้ำฯ ในพื้นที่เป้าหมาย	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบฯ แล้วเสร็จตามเป้าหมายที่ได้รับ และจัดทำรายงานขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกรมฯ	ดำเนินการก่อสร้างแล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด
		๒	ดำเนินการก่อสร้างแล้วเสร็จตามแผน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ดำเนินการก่อสร้างแล้วเสร็จตามแผน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	ดำเนินการก่อสร้างแล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด	ดำเนินการก่อสร้างแล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินงานตามกำหนดเวลา	ดำเนินการก่อสร้างแล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินงานก่อนกำหนดเวลา

ตัวชี้วัด	ผู้ชี้วัด	รอบ ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				
			๑	๒	๓	๔	๕
๑.๓ ระดับความสำเร็จของ การพัฒนาคุณภาพดินพื้นที่จัดการ ปัญหาที่ดินทำกิน	ผอ.สพข.	๑	จัดทำแผนปฏิบัติการฯ ตามพื้นที่เป้าหมาย ที่ได้รับจากหน่วยงาน เจ้าภาพ และร่วมประชุม กับคณะทำงาน คทช. ระดับจังหวัด	สำรวจพื้นที่เป้าหมาย เพื่อพิจารณาคัดเลือก พื้นที่เหมาะสม ในการจัดทำระบบ อนุรักษ์ดินและน้ำ	ยืนยันพื้นที่เป้าหมาย ไปยังหน่วยงานเจ้าภาพ	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบฯ ครบตาม เป้าหมายที่ได้รับ และ จัดทำรายงานขอรับ การสนับสนุนงบประมาณ จากกรมฯ	พื้นที่เกษตรกรได้รับ การพัฒนาคุณภาพดิน เป็นไปตามแผนที่กำหนด
		๒	พื้นที่เกษตรกร ในพื้นที่จัดการปัญหา ที่ดินทำกินได้รับการ พัฒนาคุณภาพดิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของแผนที่กำหนด	พื้นที่เกษตรกร ในพื้นที่จัดการปัญหา ที่ดินทำกินได้รับการ พัฒนาคุณภาพดิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ของแผนที่กำหนด	พื้นที่เกษตรกรใน พื้นที่จัดการปัญหาที่ดิน ทำกินได้รับการพัฒนา คุณภาพดิน เป็นไปตาม แผนที่กำหนด	พื้นที่เกษตรกรในพื้นที่ จัดการปัญหาที่ดินทำกิน ได้รับการพัฒนาคุณภาพดิน เป็นไปตามแผน และ รายงานผลการดำเนินงาน ตามกำหนดเวลา	พื้นที่เกษตรกรในพื้นที่ จัดการปัญหาที่ดินทำกิน ได้รับการพัฒนาคุณภาพดิน เป็นไปตามแผน และ รายงานผลการดำเนินงาน ก่อนกำหนดเวลา

* ร้อยละของพื้นที่เกษตรกรที่มีการใช้ประโยชน์ที่ดินอย่างเหมาะสม คือ ผลการดำเนินงานเมื่อเทียบกับแผนที่แต่ละหน่วยงานกำหนดเป้าหมายไว้ในแต่ละรอบการประเมิน (รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน)

ชื่อตัวชี้วัด	ผู้ใช้ตัวชี้วัด	รอบประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				
			๑	๒	๓	๔	๕
๑.๔ ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนเป้าหมายความสมดุลของการจัดการทรัพยากรที่ดิน (LDN)	ผอ. สพข.	๑	ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อน LDN Base line และ LDN Implement	จัดทำแผนงานงบประมาณ กำหนดพื้นที่เป้าหมาย และผู้รับผิดชอบ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล LDN Base line และบริหารจัดการพื้นที่ การเกษตรด้วยเทคโนโลยี ด้านการพัฒนาที่ดินให้เกิดความสมดุลและยั่งยืน ตามแผนที่กำหนด	กำกับติดตามการดำเนินงานจัดทำข้อมูล LDN Base line และบริหารจัดการพื้นที่ การเกษตรด้วยเทคโนโลยี ด้านการพัฒนาที่ดินให้เกิดความสมดุลและยั่งยืน ให้เป็นไปตามแผน	กำกับติดตามการรายงานความก้าวหน้า ผลการดำเนินงานจัดทำข้อมูล LDN Base line และบริหารจัดการพื้นที่ การเกษตรด้วยเทคโนโลยี ด้านการพัฒนาที่ดินให้เกิดความสมดุลและยั่งยืน
		๒	พื้นที่เกษตรกรรมได้รับการบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีด้านการพัฒนาที่ดินให้เกิดความสมดุลและยั่งยืน ร้อยละ ๙๐ ของแผนที่กำหนด	พื้นที่เกษตรกรรมได้รับการบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีด้านการพัฒนาที่ดินให้เกิดความสมดุลและยั่งยืน ร้อยละ ๙๕ ของแผนที่กำหนด	พื้นที่เกษตรกรรมได้รับการบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีด้านการพัฒนาที่ดินให้เกิดความสมดุลและยั่งยืน เป็นไปตามแผนที่กำหนด	พื้นที่เกษตรกรรมได้รับการบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีด้านการพัฒนาที่ดินให้เกิดความสมดุลและยั่งยืน เป็นไปตามแผน และรายงานผลการดำเนินงานตามกำหนดเวลา	พื้นที่เกษตรกรรมได้รับการบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีด้านการพัฒนาที่ดินให้เกิดความสมดุลและยั่งยืน เป็นไปตามแผน และรายงานผลการดำเนินงาน ก่อนกำหนดเวลา
	ผอ.กลุ่มฯ ของ สพข.	๑	ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับเป้าหมาย LDN	วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดพื้นที่เป้าหมายในการดำเนินงาน	จัดทำแนวทางการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	รวบรวมฐานข้อมูลแผนที่และนำเข้าข้อมูลเชิงพื้นที่ในระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์	จัดเก็บข้อมูลตัวชี้วัด LDN Baseline (ตัวชี้วัด LUC, NPP) ภาคสนาม
		๒	วิเคราะห์ข้อมูลตัวชี้วัด LDN (ตัวชี้วัด SOC Stock)	ประเมินความเสี่ยงโทรมของทรัพยากรที่ดิน ตามตัวชี้วัด LDN ระดับพื้นที่	รับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อแนวทางการจัดการความสมดุลของทรัพยากรที่ดิน	กำหนดมาตรการการจัดการดินเสื่อมโทรมในระดับพื้นที่	จัดทำ (ร่าง) รายงานฯ และเสนอผลการศึกษาคณะกรรมการฯ

ชื่อตัวชี้วัด	ผู้ใช้ตัวชี้วัด	รอบประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				
			๑	๒	๓	๔	๕
๑.๔ ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนเป้าหมายความสมดุลของการจัดการทรัพยากรที่ดิน (LDN) (ต่อ)	ผอ.สพด.	๑	วิเคราะห์ข้อมูลการประเมินผลความเชื่อมโยงของทรัพยากรที่ดินจากเป้าหมายและตัวชี้วัดความสมดุลของการจัดการทรัพยากรที่ดินในปี ๒๕๖๗	กำหนดแนวทางและมาตรการที่เหมาะสมในการจัดการความสมดุลของการจัดการทรัพยากรที่ดินในระดับพื้นที่	จัดประชุมชี้แจง และรับฟังความคิดเห็น	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบฯ และจัดทำรายงานขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกรมฯ	พื้นที่เกษตรกรรมได้รับการบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีด้านการพัฒนาที่ดินให้เกิดความสมดุลและยั่งยืน เป็นไปตามแผนที่กำหนด
		๒	พื้นที่เกษตรกรรมได้รับการบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีด้านการพัฒนาที่ดินให้เกิดความสมดุลและยั่งยืน ร้อยละ ๙๐ ของแผนที่กำหนด	พื้นที่เกษตรกรรมได้รับการบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีด้านการพัฒนาที่ดินให้เกิดความสมดุลและยั่งยืน ร้อยละ ๙๕ ของแผนที่กำหนด	พื้นที่เกษตรกรรมได้รับการบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีด้านการพัฒนาที่ดินให้เกิดความสมดุลและยั่งยืน เป็นไปตามแผนที่กำหนด	พื้นที่เกษตรกรรมได้รับการบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีด้านการพัฒนาที่ดินให้เกิดความสมดุลและยั่งยืน เป็นไปตามแผน และรายงานผลการดำเนินงานตามกำหนดเวลา	พื้นที่เกษตรกรรมได้รับการบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีด้านการพัฒนาที่ดินให้เกิดความสมดุลและยั่งยืน เป็นไปตามแผน และรายงานผลการดำเนินงานก่อนกำหนดเวลา

ชื่อตัวชี้วัด	ผู้ใช้ตัวชี้วัด	รอบประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				
			๑	๒	๓	๔	๕
๑.๕ การพัฒนาผลงานวิชาการ							
๑.๕.๑ (๑) ระดับความสำเร็จของการรายงานการใช้ประโยชน์และผลลัพธ์จากงานวิจัย (โครงการวิจัย ปี ๒๕๖๓ -๒๕๖๖)	ผอ. สพข./ ผชข.	๑	รวบรวม และสังเคราะห์ ข้อมูลผลงานวิจัย เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ ให้เกิดผลลัพธ์ (ต่อเนื่อง ๕ ปี จากปีที่ได้รับงบประมาณดำเนินการ)	จัดทำรายงานการใช้ประโยชน์และผลลัพธ์ จากงานวิจัย ส่ง คณะทำงานด้านวิชาการ ระดับหน่วยงาน (คณะ ๑) พิจารณา เห็นชอบ	นำเข้ารายงานการใช้ประโยชน์และผลลัพธ์ จากงานวิจัย ในระบบ NRIIS	นำเข้าข้อมูลรายงานการใช้ประโยชน์และผลลัพธ์ จากงานวิจัยที่เกิดขึ้น จริง ในระบบ NRIIS ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	นำเข้าข้อมูลรายงานการใช้ประโยชน์และผลลัพธ์ จากงานวิจัยที่เกิดขึ้น จริง ในระบบ NRIIS ภายในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘
๑.๕.๑ (๒) ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อเสนอโครงการวิจัย (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐)	ผอ. สพข.	๑	กำหนดประเด็นปัญหา ให้สอดคล้องกับสภาพ พื้นที่/ภารกิจ พร้อม เค้าโครงการวิจัย (concept paper)	กำหนดผู้รับผิดชอบ และทีมงานวิจัย	จัดทำ (ร่าง) ข้อเสนอ โครงการวิจัย (Project proposal) และนำเสนอ คณะทำงานด้านวิชาการ ระดับหน่วยงาน (คณะ ๑)	คณะ ๑ พิจารณาให้ ข้อเสนอแนะเพื่อ ปรับปรุงแก้ไข และ/หรือ ให้ความเห็นชอบ	คณะ ๑ ส่งข้อเสนอ โครงการวิจัยต่อ กผง. เพื่อรวบรวมส่ง คณะทำงานวิชาการ ตามสาขาวิชาการ
		๒	ข้อเสนอโครงการวิจัย ทั้งโครงการวิจัยต่อเนื่อง และโครงการใหม่ได้รับความเห็นชอบในหลักการ โดยคณะทำงานวิชาการ ตามสาขาวิชาการ	รับทราบผลการพิจารณา และปรับแก้ข้อเสนอ โครงการวิจัย ตามข้อเสนอแนะ ของคณะทำงานวิชาการ ตามสาขาวิชาการ	ข้อเสนอโครงการวิจัย ได้รับความเห็นชอบ จากคณะทำงานวิชาการ ตามสาขาวิชาการ และส่ง ผลการพิจารณาให้ กผง. เพื่อรวบรวมส่ง คณะอนุกรรมการ กลั่นกรองโครงการวิจัย กรมพัฒนาที่ดิน (คณะ ๓)	ข้อเสนอโครงการวิจัย ผ่านความเห็นชอบจาก คณะ ๓ เพื่อบรรจุเป็น คำขอตั้งงบประมาณปี ๒๕๗๐	มีข้อเสนอโครงการวิจัย ใหม่ผ่านความเห็นชอบ จากคณะ ๓ อย่างน้อย ๑ โครงการ เพื่อบรรจุ เป็นคำขอตั้งงบประมาณ ปี ๒๕๗๐

ชื่อตัวชี้วัด	ผู้ใช้ตัวชี้วัด	รอบประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				
			๑	๒	๓	๔	๕
๑.๕ (๒) ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อเสนอโครงการวิจัย (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐) (ต่อ)	ผชช.	๑	ศึกษาประเด็นปัญหาและกำหนดกรอบงานวิจัยของหน่วยงานให้สอดคล้องกับสภาพพื้นที่/ภารกิจ	ให้คำปรึกษาในการจัดทำข้อเสนอโครงการวิจัยใหม่แก่นักวิจัยของหน่วยงานและให้ข้อเสนอแนะการจัดทำผลการวิจัยต่อเนื่องหรือรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ (วจ.๓)	กำกับดูแลการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยใหม่ และโครงการวิจัยต่อเนื่องให้เป็นไปตามกรอบภายในระยะเวลาที่กำหนด	พิจารณาให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงแก้ไขข้อเสนอโครงการวิจัยใหม่ และโครงการวิจัยต่อเนื่อง รวมถึงรายงานผลการวิจัยฉบับสมบูรณ์ (วจ.๓)	คณะ ๑ ส่งข้อเสนอโครงการวิจัยต่อ กผง. เพื่อรวบรวมส่งคณะกรรมการวิชาการตามสาขาวิชาการ
		๒	โครงการวิจัยทั้งโครงการวิจัยต่อเนื่องและโครงการใหม่ได้รับความเห็นชอบในหลักการโดยคณะกรรมการตามสาขาวิชาการ	รับทราบผลการพิจารณาและปรับแก้ข้อเสนอโครงการวิจัยตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตามสาขาวิชาการ	ข้อเสนอโครงการวิจัยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการวิชาการและส่งผลการพิจารณาให้ กผง. เพื่อรวบรวมส่งคณะอนุกรรมการกลั่นกรองโครงการวิจัยกรมพัฒนาที่ดิน (คณะ ๓)	ข้อเสนอโครงการวิจัยผ่านความเห็นชอบจากคณะ ๓ เพื่อบรรจุเป็นคำขอตั้งงบประมาณปี ๒๕๖๐	มีข้อเสนอโครงการวิจัยใหม่ผ่านความเห็นชอบจากคณะ ๓ อย่างน้อย ๑ โครงการ เพื่อบรรจุเป็นคำขอตั้งงบประมาณปี ๒๕๖๐

ชื่อตัวชี้วัด	ผู้ใช้ตัวชี้วัด	รอบประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				
			๑	๒	๓	๔	๕
๑.๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานโครงการจำแนกประเภทที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวร และพื้นที่ป่าไม้ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๐๔ นอกเขตป่าสงวนแห่งชาติ	ผอ.สพข.	๑	มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานตรวจสอบพื้นที่	ประชุมคณะทำงานตรวจสอบพื้นที่ เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย จากคณะอนุกรรมการพัฒนาที่ดินจังหวัด	กำหนดพื้นที่เป้าหมายที่ต้องสำรวจข้อมูลการถือครอง	จัดทำข้อมูลและแผนที่เพื่อสำรวจข้อมูลการถือครองและข้อมูลประกอบ	ผลการดำเนินการจัดทำข้อมูลการถือครองและข้อมูลประกอบของพื้นที่เป้าหมาย แล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕ และจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน ให้ สสผ. ภายในวันที่ ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๘
		๒	ผลการดำเนินการจัดทำข้อมูลการถือครองและข้อมูลประกอบของพื้นที่เป้าหมาย แล้วเสร็จมากกว่าร้อยละ ๒๕	ผลการดำเนินการจัดทำข้อมูลการถือครองและข้อมูลประกอบของพื้นที่เป้าหมาย แล้วเสร็จมากกว่าร้อยละ ๕๐	ผลการดำเนินการจัดทำข้อมูลการถือครองและข้อมูลประกอบของพื้นที่เป้าหมาย แล้วเสร็จมากกว่าร้อยละ ๗๕	ผลการดำเนินการจัดทำข้อมูลการถือครองและข้อมูลประกอบของพื้นที่เป้าหมาย แล้วเสร็จ ร้อยละ ๑๐๐	ผลการดำเนินการจัดทำข้อมูลการถือครองและข้อมูลประกอบของพื้นที่เป้าหมาย แล้วเสร็จ ร้อยละ ๑๐๐ และจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน ให้ สสผ. ภายในวันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๖๘

เกณฑ์การประเมินผลตามตัวชี้วัดเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับกอง/สำนัก ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้จัดเก็บตัวชี้วัด กองการเจ้าหน้าที่

ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	รอบประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				
			๑	๒	๓	๔	๕
๒. มิติคุณภาพการให้บริการ							
๒.๑ ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ ITA ๒๕๖๘	ทุกหน่วยงาน	๑	ปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ ITA ๒๕๖๘ น้อยกว่า ๗๐ %	ปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ ITA ๒๕๖๘ ๗๐ - ๗๙ %	ปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ ITA ๒๕๖๘ ๘๐ - ๘๙ %	ปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ ITA ๒๕๖๘ ๙๐ - ๙๙ %	ปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ ITA ๒๕๖๘ ๑๐๐ %
๒.๒ (๑) ระดับคะแนน EIT Public		๒	น้อยกว่า ๘๕.๐๙	๘๕.๐๙ - ๘๗.๕๘	๘๗.๕๙ - ๙๐.๐๘	๙๐.๐๙ - ๙๒.๕๘	ตั้งแต่ ๙๒.๕๙ ขึ้นไป
๒.๒ (๒) ระดับคะแนน EIT Survey		๒	น้อยกว่า ๘๗.๗๕	๘๗.๗๕ - ๙๐.๒๔	๙๐.๒๕ - ๙๒.๗๔	๙๒.๗๕ - ๙๕.๒๔	ตั้งแต่ ๙๕.๒๕ ขึ้นไป

เกณฑ์การประเมินผลตามตัวชี้วัดเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับกอง/สำนัก ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้จัดเก็บตัวชี้วัด กองคลัง

ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	รอบประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				
			๑	๒	๓	๔	๕
๓. มิติประสิทธิภาพ							
๓.๑ ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน	สลก. กค. กวจ.ศทส. สวด.สวพ. และสพข. ๑-๑๒	๑	ร้อยละ ๒๗	ร้อยละ ๒๙	ร้อยละ ๓๑	ร้อยละ ๓๓	ร้อยละ ๓๕
		๒	มากกว่าร้อยละ ๒๗	ร้อยละ ๗๔	ร้อยละ ๗๖	ร้อยละ ๗๘	ร้อยละ ๘๐
๓.๒ ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	ทุกหน่วยงาน	๑	ร้อยละ ๔๗	ร้อยละ ๔๘.๕๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๑.๕๐	ร้อยละ ๕๓
		๒	ร้อยละ ๙๑	ร้อยละ ๙๑.๗๕	ร้อยละ ๙๒.๕๐	ร้อยละ ๙๓.๒๕	ร้อยละ ๙๔

เกณฑ์การประเมินผลตามตัวชี้วัดเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับกอง/สำนัก ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้จัดเก็บตัวชี้วัด กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	รอบประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				
			๑	๒	๓	๔	๕
๔. มิติพัฒนาองค์การ							
๔.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ทุกหน่วยงาน	๑	คัดเลือกกระบวนการงานตามภารกิจของหน่วยงาน	วิเคราะห์และทบทวนกระบวนการงานเดิม	จัดทำร่างมาตรฐานการปฏิบัติงาน SOP (Standard Operating Procedure)	จัดส่งร่าง มาตรฐานการปฏิบัติงาน SOP (Standard Operating Procedure) ภายในวันที่ ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๘	จัดส่งร่าง มาตรฐานการปฏิบัติงาน SOP (Standard Operating Procedure) ภายในวันที่ ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๘
		๒	จัดทำวิธีการปฏิบัติงานและเอกสารสนับสนุน WI (Work Instruction & Supporting document)	จัดส่งมาตรฐานการปฏิบัติงาน SOP (Standard Operating Procedure) ในรูปแบบไฟล์ Word และ PDF ให้ กพร. ภายในระยะเวลาที่กำหนด	จัดส่งมาตรฐานการปฏิบัติงาน SOP (Standard Operating Procedure) ในรูปแบบไฟล์ Word และ PDF ให้ กพร. ก่อนเวลาที่กำหนด	เผยแพร่มาตรฐานการปฏิบัติงาน ๑ ช่องทาง	เผยแพร่มาตรฐานการปฏิบัติงานมากกว่า ๑ ช่องทาง และรายงานผล/ช่องทางการเผยแพร่ มาตรฐานการปฏิบัติงาน ให้ กพร. ภายในวันที่ ๑๐ ก.ย. ๒๕๖๘

เกณฑ์การประเมินผลตามตัวชี้วัดเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับกอง/สำนัก ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้จัดเก็บตัวชี้วัด ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	รอบประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				
			๑	๒	๓	๔	๕
๔.๒ ระดับความสำเร็จการจัดการข้อมูลของหน่วยงาน	กสด. กนผ. สวด. สสผ. และ สพข. (ข้อมูลเชิงพื้นที่)	๑	สำรวจชุดข้อมูลเชิงพื้นที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน	จัดทำรายละเอียดรายการชุดข้อมูลโดยแสดงชนิดข้อมูล (จุด เส้น รูปเหลี่ยม) ความถี่ในการปรับปรุงรูปแบบการใช้งานกลุ่มเป้าหมาย/ผู้ใช้งานเงื่อนไขในการให้บริการ ฯลฯ	คัดเลือกชุดข้อมูลจำนวน ๑ ชุดข้อมูล	จัดทำคำอธิบาย (Metadata) คำอธิบายทรัพยากรข้อมูล (Resource) ตามมาตรฐานที่ สพร. กำหนด และจัดทำพจนานุกรมข้อมูล (Data Dictionary) จัดส่งให้ ศทส. ภายในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘	จัดทำคำอธิบาย (Metadata) คำอธิบายทรัพยากรข้อมูล (Resource) ตามมาตรฐานที่ สพร. กำหนด และจัดทำพจนานุกรมข้อมูล (Data Dictionary) จัดส่งให้ ศทส.ภายในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘
		๒	ดำเนินการจัดระเบียบข้อมูล (Data Cleansing) ในเรื่อง topology ไม่ให้มีช่องว่าง และไม่มี การซ้อนทับ และต้องเป็นข้อมูลเดี่ยว ไม่ทำเป็น multi-feature (ต้องไม่ผ่านการ dissolved มาก่อน)	ดำเนินการ ซ้อนทับข้อมูล กับแผนที่การปกครอง เพื่อทำเป็นไฟล์ต้นฉบับ ในระดับภาค จังหวัด อำเภอ และ ตำบล	ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล ให้มีความครบถ้วน ตรงตามมาตรฐานและ เสนอผู้บังคับบัญชา ให้ความเห็นชอบ	นำข้อมูลเข้าสู่ช่องทางที่ ศทส. กำหนด และจัดส่งรายงาน การจัดทำข้อมูลให้ ศทส. ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘	นำข้อมูลเข้าสู่ช่องทางที่ ศทส. กำหนด และจัดส่งรายงาน การจัดทำข้อมูลให้ ศทส. ภายในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	รอบประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				
			๑	๒	๓	๔	๕
๔.๒ ระดับความสำเร็จ การจัดการข้อมูล ของหน่วยงาน	ตสน. กพร. สกก. กกจ. กค. กผง. กทช. กวจ. สวพ. และ ศทส.	๑	สำรวจ รวบรวม รายการข้อมูล ในความรับผิดชอบ ของหน่วยงาน	จัดทำรายละเอียด รายการข้อมูล	คัดเลือกข้อมูล จำนวน ๑ ชุดข้อมูล	จัดทำคำอธิบาย (Metadata) คำอธิบายทรัพยากรข้อมูล (Resource) ตามมาตรฐาน ที่ สพร. กำหนด และ จัดทำพจนานุกรมข้อมูล (Data Dictionary) จัดส่งให้ ศทส. ภายในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘	จัดทำคำอธิบาย (Metadata) คำอธิบายทรัพยากรข้อมูล (Resource) ตามมาตรฐาน ที่ สพร. กำหนด และ จัดทำพจนานุกรมข้อมูล (Data Dictionary) จัดส่งให้ ศทส. ภายในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘
		๒	จัดทำชุดข้อมูล ตามมาตรฐาน ที่ สพร. กำหนด	การตรวจสอบ สะสาง แก้ไข จัดระเบียบข้อมูล (Data Cleansing)	ตรวจสอบความ ถูกต้องของข้อมูล ให้มีความครบถ้วน ตรงตามมาตรฐาน และเสนอ ผู้บังคับบัญชา ให้ความเห็นชอบ	นำข้อมูลเข้าสู่ช่องทางที่ ศทส. กำหนด และจัดส่งรายงาน การจัดทำข้อมูลให้ ศทส. ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘	นำข้อมูลเข้าสู่ช่องทางที่ ศทส. กำหนด และจัดส่งรายงาน การจัดทำข้อมูลให้ ศทส. ภายในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

เกณฑ์การประเมินผลตามตัวชี้วัดเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับกอง/สำนัก ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้จัดเก็บตัวชี้วัด กองการเจ้าหน้าที่

ตัวชี้วัด	ผู้ใช้ตัวชี้วัด	รอบประเมิน	ค่าเป้าหมาย				
			๑	๒	๓	๔	๕
๔.๓ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการพัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน	ผู้อำนวยการกอง/สำนัก	๑	มีการกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบในการดำเนินการ	มีการประชาสัมพันธ์แนวทางการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานให้บุคลากรในสังกัดทราบทั่วถึง	มีการแต่งตั้งคณะทำงานหรือผู้รับผิดชอบในการพิจารณา/คัดกรองข้อมูลการสรุปความรู้ของบุคลากรในหน่วยงานรอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	มีการนำข้อมูลการสรุปความรู้ของบุคลากรในหน่วยงานที่ผ่านการพิจารณา/คัดกรองแล้วรวบรวมขึ้นบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยสามารถสืบค้นได้ และมีการแบ่งหมวดหมู่ของเรื่องที่สรุปความรู้	มีการนำข้อมูลการสรุปความรู้ของบุคลากรในหน่วยงานที่ผ่านการพิจารณา/คัดกรองแล้วรวบรวมขึ้นบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยสามารถสืบค้นได้ และมีการแบ่งหมวดหมู่ของเรื่องที่สรุปความรู้ ดำเนินการแล้วเสร็จ ภายใน ๑๘ มี.ค. ๖๘
๔.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	ผู้เชี่ยวชาญ		คัดเลือกหัวข้อวิชา/ประเด็นการพัฒนาบุคลากรในสังกัดด้วยวิธีการ Coaching	จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรในสังกัดด้วยวิธีการ Coaching โดยมีกำหนด จัดอย่างน้อย ๒ ครั้ง	เสนอแผนพัฒนาบุคลากรในสังกัดด้วยวิธีการ Coaching โดยได้รับความเห็นชอบจาก ผอ.กอง/สำนัก	ดำเนินการตามแผน Coaching และสรุปผลงานตามแผน Coaching ต่อ ผอ.กอง/สำนัก ภายใน ๕ มี.ค. ๖๘	ดำเนินการพิจารณาคัดกรองสรุปบทเรียนของข้าราชการในสังกัด เสนอต่อ ผอ.กอง/สำนัก ภายใน ๑๔ มี.ค. ๖๘
๔.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	ผอ.สพด. ผอ.ศูนย์ ผอ.กลุ่ม หน.ฝ่าย		คัดเลือกหัวข้อวิชา/ประเด็นการพัฒนาบุคลากรในสังกัดด้วยวิธีการ Coaching	จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรในสังกัดด้วยวิธีการ Coaching โดยมีกำหนด จัดอย่างน้อย ๑ ครั้ง	เสนอแผนพัฒนาบุคลากรในสังกัดด้วยวิธีการ Coaching โดยได้รับความเห็นชอบจาก ผอ.กอง/สำนัก	ดำเนินการตามแผน Coaching และสรุปผลงานตามแผน Coaching ต่อ ผอ.กอง/สำนัก ภายใน ๕ มี.ค. ๖๘	ดำเนินการพิจารณาคัดกรองสรุปบทเรียนของข้าราชการในสังกัด เสนอต่อ ผอ.กอง/สำนัก ภายใน ๑๔ มี.ค. ๖๘
๔.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาความรู้	ข้าราชการทั่วไป		มีการพัฒนาความรู้ผ่านระบบ e-training ของกรมหรือ e-learning ของ ก.พ. อย่างน้อย ๑ เรื่อง	มีการพัฒนาความรู้ผ่านระบบ e-training ของกรมหรือ e-learning ของ ก.พ. ครบถ้วนตามเงื่อนไขของหลักสูตร ๑ เรื่อง	มีการพัฒนาความรู้ครบถ้วนตามเงื่อนไขของหลักสูตร ๒ เรื่อง (ผ่านระบบ e-training ของกรม หรือ e-learning ของ ก.พ. ๑ เรื่อง)	มีการพัฒนาความรู้ครบถ้วนตามเงื่อนไขของหลักสูตร ๒ เรื่อง (ผ่านระบบ e-training ของกรม หรือ e-learning ของ ก.พ. ๑ เรื่อง) และ มีการสรุปบทเรียน ๑ เรื่อง ส่งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ภายใน ๗ มี.ค. ๖๘	มีการสรุปบทเรียน ๑ เรื่อง ส่งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ภายใน ๗ มี.ค. ๖๘ และบทเรียนผ่านการพิจารณาคัดกรองในระดับหน่วยงาน

เกณฑ์การประเมินผลตามตัวชี้วัดเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับกอง/สำนัก ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้จัดเก็บตัวชี้วัด กองการเจ้าหน้าที่

ชื่อตัวชี้วัด	ผู้ใช้ตัวชี้วัด	รอบประเมิน	ค่าเป้าหมาย				
			๑	๒	๓	๔	๕
๔.๓ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการพัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน	ผู้อำนวยการกอง/สำนัก	๒	มีการกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบในการดำเนินการ	มีการประชาสัมพันธ์แนวทางการพัฒนาบุคลากรในสังกัดทราบทั่วถึง	มีการแต่งตั้งคณะทำงานหรือผู้รับผิดชอบในการพิจารณา/คัดกรองข้อมูลการสรุปความรู้ของบุคลากรในหน่วยงานรอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	มีการนำข้อมูลการสรุปความรู้ของบุคลากรในหน่วยงานที่ผ่านการพิจารณา/คัดกรองแล้วรวบรวมขึ้นบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยสามารถสืบค้นได้ และมีการแบ่งหมวดหมู่ของเรื่องที่สรุปความรู้	มีการนำข้อมูลการสรุปความรู้ของบุคลากรในหน่วยงานที่ผ่านการพิจารณา/คัดกรองแล้วรวบรวมขึ้นบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยสามารถสืบค้นได้ และมีการแบ่งหมวดหมู่ของเรื่องที่สรุปความรู้ ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน ๑๐ ก.ย. ๖๘
๔.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	ผู้เชี่ยวชาญ		คัดเลือกหัวข้อวิชา/ประเด็นการพัฒนาบุคลากรในสังกัดด้วยวิธีการ Coaching	จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรในสังกัดด้วยวิธีการ Coaching โดยมีกำหนดจัดอย่างน้อย ๒ เรื่อง	เสนอแผนพัฒนาบุคลากรในสังกัดด้วยวิธีการ Coaching โดยได้รับความเห็นชอบจาก ผอ.กอง/สำนัก	ดำเนินการตามแผน Coaching และสรุปผลงานตามแผน Coaching ต่อ ผอ.กอง/สำนัก ภายใน ๑ ก.ย. ๖๘	ดำเนินการพิจารณาคัดกรองสรุปบทเรียนของข้าราชการในสังกัด เสนอต่อ ผอ.กอง/สำนัก ภายใน ๘ ก.ย. ๖๘
๔.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	ผอ.สพด. ผอ.ศูนย์ ผอ.กลุ่ม หน.ฝ่าย		คัดเลือกหัวข้อวิชา/ประเด็นการพัฒนาบุคลากรในสังกัดด้วยวิธีการ Coaching	จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรในสังกัดด้วยวิธีการ Coaching โดยมีกำหนดจัดอย่างน้อย ๑ เรื่อง	เสนอแผนพัฒนาบุคลากรในสังกัดด้วยวิธีการ Coaching โดยได้รับความเห็นชอบจาก ผอ.กอง/สำนัก	ดำเนินการตามแผน Coaching และสรุปผลงานตามแผน Coaching ต่อ ผอ.กอง/สำนัก ภายใน ๑ ก.ย. ๖๘	ดำเนินการพิจารณาคัดกรองสรุปบทเรียนของข้าราชการในสังกัด เสนอต่อ ผอ.กอง/สำนัก ภายใน ๘ ก.ย. ๖๘
๔.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาความรู้	ข้าราชการทั่วไป		มีการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลอย่างน้อย ๑ เรื่อง	มีการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง ครบถ้วนตามเงื่อนไขของหลักสูตร	มีการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง ครบถ้วนตามเงื่อนไขของหลักสูตร และพัฒนาความรู้ ๑ เรื่อง	มีการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง ครบถ้วนตามเงื่อนไขของหลักสูตร และพัฒนาความรู้ ๑ เรื่อง รวมทั้งมีการสรุปบทเรียน ๑ เรื่อง ส่งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ภายใน ๒ ก.ย. ๖๘	มีการสรุปบทเรียน ๑ เรื่อง ส่งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ภายใน ๒ ก.ย. ๖๘ และบทเรียนผ่านการพิจารณาคัดกรองในระดับหน่วยงาน

